

THE BUTTERFLY EFFECT

– når det er vigtigere, hvad vi kan sammen end hver for sig

The Butterfly Effect er en idé om, at et vingeslag fra en sommerfugl kan skabe små ændringer i atmosfæren, der i sidste instans kan ændre en tornados vej på den anden side af Jorden

Af Tina Monberg, mediator, psykoterapeut, forfatter, advokat



>> Tina Monberg

Fotograf Thomas Voss

Jeg hørte, at Kina forventede, at Danmark og de andre Europæiske i fremtiden vil ligge hen som en slags oplevelsesstater – et udvidet forlystelsesområde – da produktion og erhverv primært vil komme til at ligge uden for Europa. Selv om jeg er glad for Tivoli og vores eventyrland, blev jeg lidt trist og tænkte: Kan vi ikke andet?

Asiaterne har en højere IQ end os, er meget flittige og fokuserede. Hvilke kompetencer har vi som danskere? Alle undersøgelser viser, at vi har en stor tillid til andre. Nogle vil kalde denne tillid naivitet, men i den verden vi står overfor, kan tillid vise sig at være vores største aktiv.

Albert Einstein har sagt, at den tankegang, som i første omgang skabte et problem, ikke også kan bruges til at løse problemet. Krisens tankegang er mistillid – i form af manglende gensidighed – grådighed – i form af manglende balance – samt opskruet kunstig vækst – i form af manglende naturligt flow i udviklingen. En tillidsbaseret tankegang giver derimod mulighed for at etablere samarbejder mellem os med åben kommunikation og ærlighed. Denne tankegang giver sund vækst, bæredygtighed og gensidighed og er vejen ud af krisen.



Fotograf: Thomas Voss



Keep it as simple as possible, but not simpler

Albert Einstein

Men for at tankegangen kan blive implementeret i vores organisationer og virksomheder, må vi skabe andre strukturer. En struktur, som jeg har valgt at kalde The Butterfly Effect. Human Ressource må i den forbindelse påtage sig et vigtigt medansvar og funktion, nemlig at fungere som facilitator i feltet mellem ledelsen og medarbejdere.

The Butterfly Effect

The Butterfly Effect er en idé om, at et vingeslag fra en sommerfugl kan skabe små ændringer i atmosfæren, der i sidste instans kan ændre en tornados vej på den anden side af Jorden. The Butterfly Effect er et koncept for den nye struktur, jeg gerne så erstattede den, vi kører efter nu.

Mit ønske er at skabe rammer, struktur og indhold for en tillidsbaseret virksomhed, hvor både de maskuline og de feminine kompetencer kan blive anvendt. Det system, som jeg ønsker at skabe, og som kan rumme helheden, er et interessebaseret system. Jeg tror på, at hvis vi evner at skabe en virksomheds struktur, der ligger tæt op ad naturens egen orden og måde at fungere på, så kan den lille ændring, det er at ændre strukturen til et tillidsbaseret system, skabe meget store fordele. Prøv blot at

tænk på, hvor meget tid vi i dag bruger på at udrede modsætningsforhold mellem os i form af sub-optimering, silotænkning og forskellige delmål, der konflikter indbyrdes. Vores krop består af 50 trillioner celler, der evner at samarbejde for, at vi kan overleve som menneske. Kroppen har valgt en samarbejdsstrategi, da det ikke giver mening at slås indbyrdes. Det er den samme strategi, vi kan implementere som organisation.

Vores nye struktur bygger på en tredeling

Ligesom sommerfuglen transformerer sig fra en larve til en sommerfugl, må vi transformere os på tre områder:

Topledelsen transformerer sig til et Servant Leadership, der tager ansvar for helheden (Profit, People, Planet) ved at skabe sunde rammer. Den opdyrker leadership adfærd hos andre ved at vise vejen og give ansvaret tilbage til medarbejderne. Rammerne består af visionen, missionen, værdierne og CSR.

Ledelsen har tillid til, at medarbejderne vil udfylde disse sunde rammer og behøver ikke at bruge magt eller retigheder. Ledelsen har fokus både på medarbejdernes, >

- > virksomhedens og miljøets behov og interesser. Ingen beslutninger vil blive truffet, uden at alle de tre P'er først er undersøgt: People. Profit og Planet.

Medarbejdere og mellemledere transformerer sig til et Personal Leadership og tager ansvar for at udfylde disse

kunne blive udført af Human Ressource, som i forvejen faciliterer forholdet mellem ledelsen og medarbejderne. For at funktionen kommer til at fungere, er det nødvendigt, at der er tillid til, at denne funktion er upartisk. *De tre funktionaliteter eller essenser kan ses i nedenstående figur.*

De 3 essenser

butterflyeffect

Servant Leadership



- Maskuline kompetence
- +
- Gøre
- Flow – udvikling og vækst
- Venstre hjerne

Facilitator



- Neutrale kompetence
- 0
- Neutralliserende
- Sammenhæng – samarbejde og gensindighed
- Hjerne bjælke

Personal Leadership



- Feminine kompetence
- -
- Være
- Balance – bæredygtighed og harmoni
- Højre hjerne

“Keep it as simple as possible, but not simpler.” Albert Einstein

© mediationcenter

rammer og bakke ledelsen op. Medarbejderne er rammens indhold.

Medarbejderne har tillid til, at ledelsen skaber sunde rammer, der tager ansvar for helheden, og relationen til ledelsen bygger ikke på et modsætningsforhold, men et samarbejde og partnering. Medarbejderne tager selv ansvar, sætter delmål og sørger for at give plads til den bedste person på opgaven. Personal Leadership sikres ved redskabet: coaching.

Controllere, audit m.fl. – dømmende instans transformerer sig til facilitatorer, der faciliterer uenighed mellem Servant Leadership og Personal Leadership for at bevare tilliden til både rammer og indhold. Facilitatorens redskab er: mediation. Denne funktion varetages af en stabsfunktion, som er uvildig, og som ikke er involveret i hverken rammen eller indholdet. Funktionaliteten vil med fordel

Fordele ved den nye struktur

Når transformationen er sket opnås: Sund vækst, bæredygtighed og partnering. Vækst er flow. Bæredygtighed er balance. Partnering er gensidighed. Alle disse tre egenskaber er de vigtigste for, at Danmark kan klare sig i fremtidens konkurrence og samtidig opfylde vores vision om at være førende i verden inden for Corporate Social Responsibility – CSR.

En sådan transformation kan kun ske med den ny tankegang, som ud over tillid også indeholder de feminine kompetencer som omsorg, proces og helhedstankegang. Når vores transformation er på plads, kan vi vise verden, at vi er meget mere end blot en forlystelsespark, men et land som evner at bruge vores fulde kompetencer – de maskuline og de feminine – til at skabe noget, der er meget større end summen af de enkelte dele. ■