

The Butterfly Effect

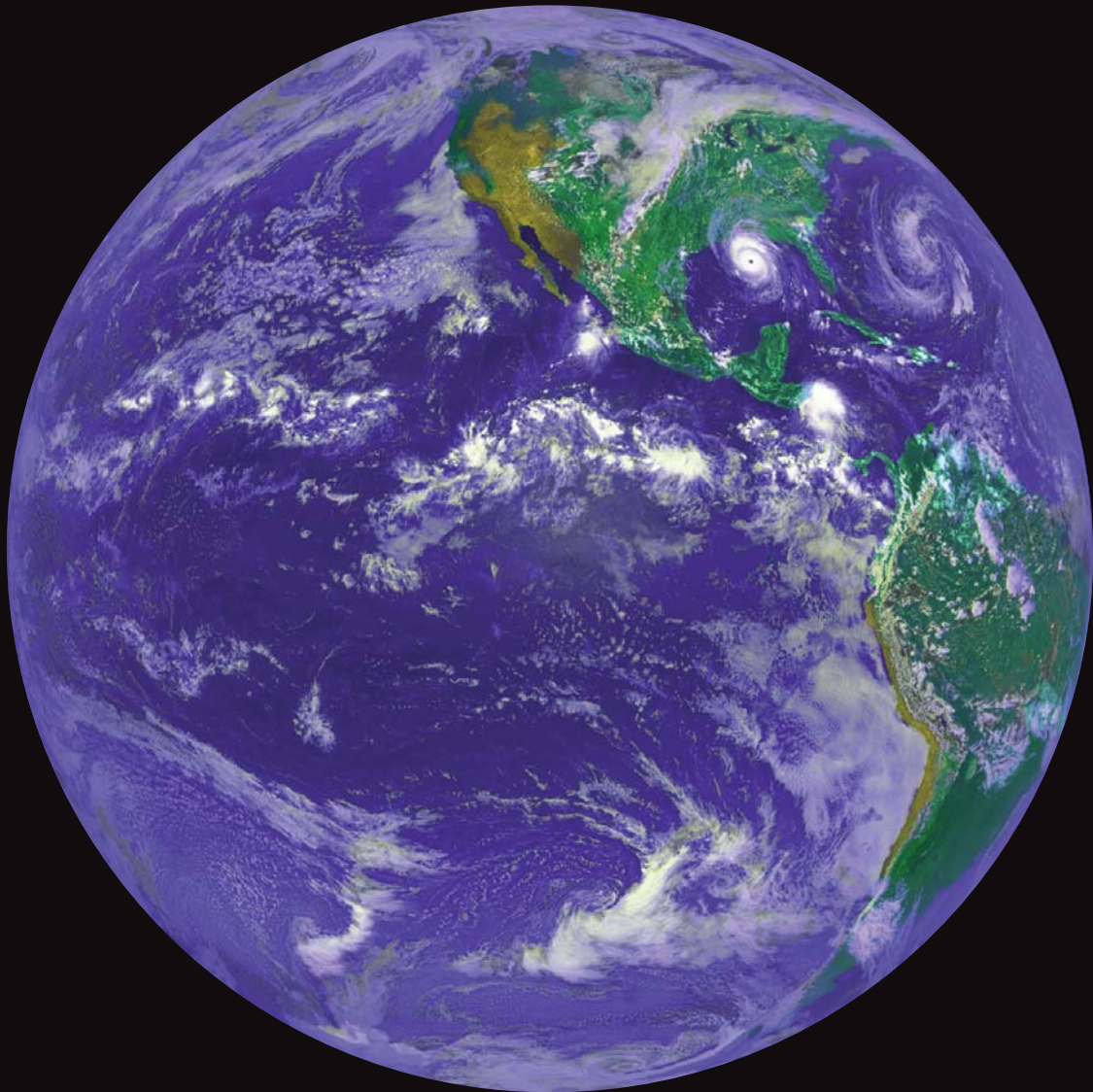
Skab virksomheden i balance, der sikrer økonomisk, bæredygtig og social vækst



En lille indsats har en kæmpe effekt

 **butterflyeffect**
www.butterflyeffect.dk

En verden i balance



Dette billede er taget i 1972 fra Apollo 17 af astronauten Dr. Edgar Mitchell.

”We urgently need a shared vision of basic values to provide an ethical foundation for the emerging world community.”
Indledningen til THE EARTH CHARTER

En FAIR fremtid



Tendensen til at flere og flere virksomheder samarbejder som partnere, kræver langtidsholdbare relationer. Din virksomheds succes afhænger af dine relationer. Vi kan ikke længere nøjes med at se indad, men må åbne op for nye organisationsformer, der skaber de bedste forhold for mennesker og miljø, så der ikke skabes tabere i vores bestræbelse på at tjene penge og vækste.

Bevidstheden om vores omgivers interesser øges i disse år og derfor søger vi veje til at gøre kapitalisme mere kreativ. Vi går fra hardcore business til heartcore business. Bill Gates kalder den bevægelse "Creative Capitalism". Helhedstankegangen er på dagsordenen. Flere virksomheder har indset, at når omverdenen har

et problem, har de selv et problem. Forbrugerne kræver ansvarlighed af virksomhederne. Corporate Governance – god selskabsledelse – er et af de temaer, som præger den hjemlige såvel som den globale dagsorden. Bestikkelse og børnearbejde anses nu som både socialt og økonomisk uacceptabelt. Corporate Social Responsibility (CSR) – god etisk opførelse og miljøansvarlighed – er for alvor kommet på dagsordenen. Disse områder er vigtige i enhver almindelig virksomhed og det er kun begyndelsen.

Virksomheden kan først forudsige sin bundlinie, når den ved, hvordan det går med dens forretningsmæssige relationer og omverden. Denne helhedsorienterede tankegang præger fremtiden og forudsætter nye organisationsformer, som bygger på samarbejde, tillid og ansvarlighed. Lederen bliver udfordret til at vise vejen for resten af sin organisation.

The Butterfly Effect er den model, som gør det muligt for fremtidens ledere at arbejde systematisk med disse temaer og for mange vil The Butterfly Effect være det vingesus, som giver virksomhederne et kvantespring i konkurrencen om at være den mest succesfulde, miljøansvarlige og bæredygtige virksomhed.

”Our lifetime marks the birth of Universal Humanity. We are the first generation to be aware of ourselves as one being. We are the first to accept responsibility for the future of the whole.”

Futurist Barbara Marx Hubbard

The Butterfly Effect

mediationcenters vision er at inspirere virksomhedsledere til at tænke på en ny måde, og samtidig præsentere dem for en model, der kan implementeres og videreudvikles i organisationen til gavn for virksomheden og dens omverden.

Vi har behov for nye tankesæt – modeller – som finder

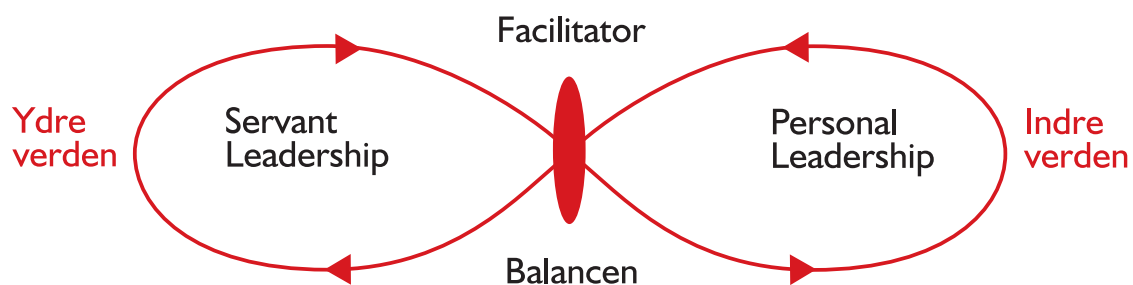
hænge haft ubehagelige konsekvenser for medarbejderne i form af stress og for miljøet i form af forurening. Tankesættet giver ikke mulighed for at finde globale løsninger, der varetager alles interesser.

”Vi kan ikke løse de problemer, vi står overfor med den samme tankegang, som skabte dem”

det bedste i os og som frigør vores fulde potentiale. mediationcenter har transformeret Montesquieu´s separation af magt, som han skabte for over 250 år siden. Montesquieu opdelte magten i tre områder – den lovgivende, udøvende og dømmende magt. Dette retighedsbaserede system er implementeret i hele den vestlige verden, og det genspejles også i virksomhederne på vores breddegrader. Denne tankegang har mange fordele, men har skabt kampen om at have ret, rigide systemer samt konkurrencen om at være hurtigst, bedst og billigst. Det har i nogle sammen-

Ud fra dette retighedsbaserede system, har vi skabt **Et interessebaseret system.**

- I stedet for lovgiveren – den øverste ledelse har vi skabt **Et Servant Leadership**
- I stedet for udøveren – mellemlederne har vi skabt **Et Personal Leadership**
- I stedet for dommeren – controlleren har vi skabt **Facilitatoren**



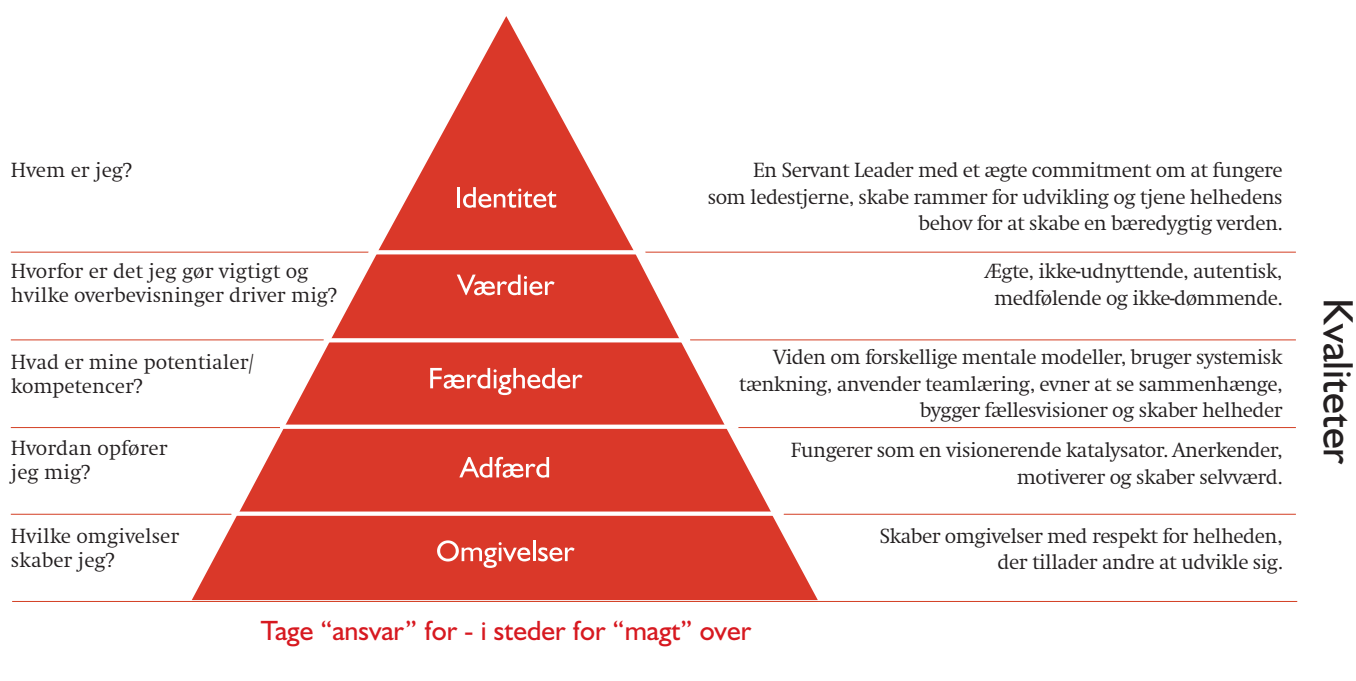
Når balancen er opnået og flowet fungerer, er grundlaget for den hele virksomhed født.

Servant Leadership

Personal Leadership

Facilitator

Servant Leadership - den der skaber rammerne



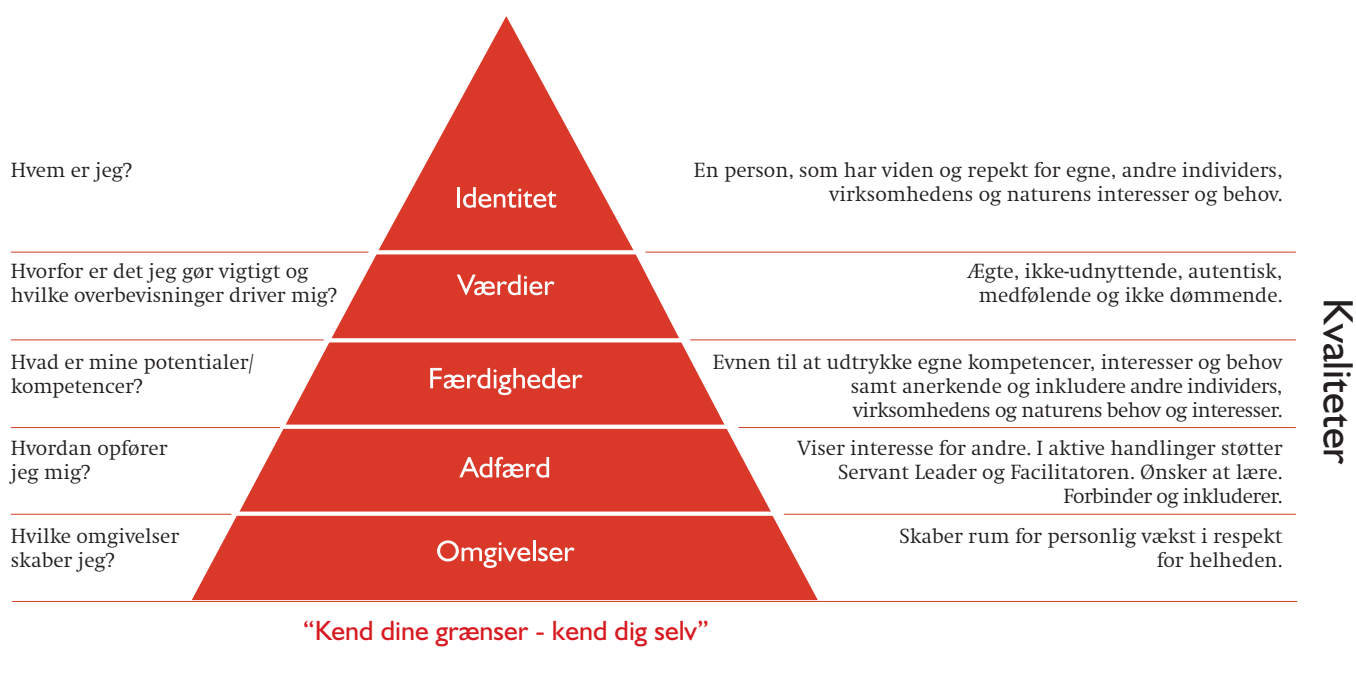
"I don't know what your destiny will be, but one thing I do know: the only ones among you who will be really happy are those who have sought and found how to serve." Albert Schweitzer

Servant Leadership

Personal Leadership

Facilitator

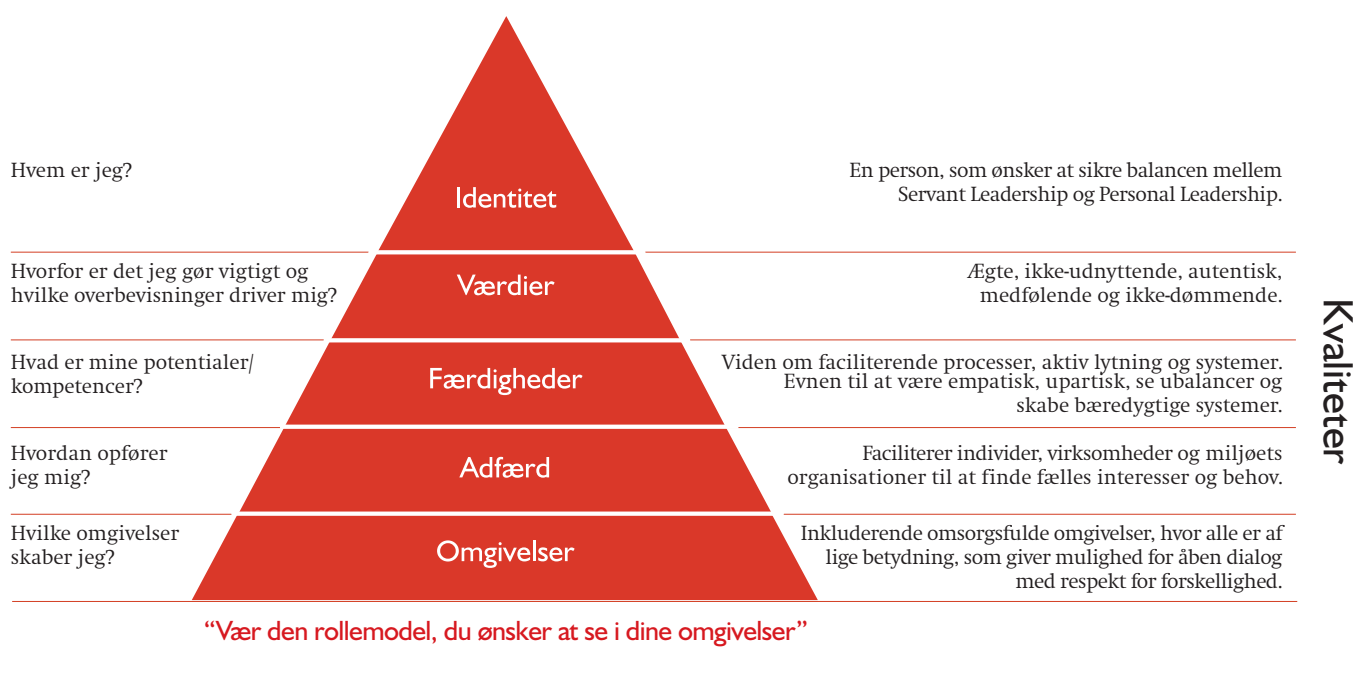
Personal Leadership - den der udfylder rammerne



"Humility is not thinking less of yourself. It is thinking of yourself less." Rick Warren

Servant Leadership Personal Leadership Facilitator

Facilitator - den der sikrer balancen



"It is only with the heart that one can see rightly; what is essential is invisible to the eye." Antoine de Saint-Exupery

Model for den FAIR og bæredygtige organisation

Når denne treenighed er på plads skabes interessebaserede relationer med respekt for de sociale, økonomiske og økologiske interesser.



I en FAIR organisation respekteres alles interesser, og grundlaget for en mere bæredygtig virksomhed skabes. Kun ved at være FAIR skaber vi en bæredygtig verden.

Fremme Af Interessebaserede Relationer



mediationcenter

mediationcenter a/s
Strandvejen 203
2900 Hellerup
Denmark
Tlf: + 45 70 25 82 28
Fax: + 45 39 62 82 28
tm@mediationcenter.dk
www.mediationcenter.dk
www.butterflyeffect.dk

Yderligere information om dato, sted og pris findes på vores hjemmeside.